ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ ĐẠI ĐỒNG	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
Số: 130 /KH-UBND	*Đại Đồng, ngày 15 tháng 6 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Thực hiện Chương trình "Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo nghề lao động nông thôn đến năm 2030

Căn cứ Nghị định số 338/2025/NĐ-CP ngày 25/12/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật việc làm về chính sách hỗ trợ đào tạo việc làm; Quyết định số 328/QĐ-TTg ngày 24/02/2026 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình "Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo nghề lao động nông thôn đến năm 2030"; Quyết định số 2239/QĐ-TTg ngày 30/12/2021 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chiến lược phát triển giáo dục nghề nghiệp giai đoạn 2021-2030, tầm nhìn đến năm 2045; Kế hoạch số 343-KH/TU ngày 30/8/2024 của Tỉnh ủy Hưng Yên về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 10/7/2024 của Ban Bí thư về đổi mới công tác đào tạo nghề cho lao động nông thôn đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa nông nghiệp, nông thôn; Kế hoạch số 185/KH-UBND ngày 25/5/2026 của UBND tỉnh Hưng Yên về việc Thực hiện Chương trình "Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo nghề lao động nông thôn đến năm 2030" trên địa bàn tỉnh Hưng Yên.

Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng xây dựng Thực hiện Chương trình "Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo nghề lao động nông thôn đến năm 2030 các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Đổi mới căn bản, toàn diện và nâng cao chất lượng đào tạo nghề cho lao động nông thôn nhằm chuyển dịch cơ cấu lao động, tăng thu nhập, giảm nghèo bền vững.

- Gắn đào tạo nghề với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội, quy hoạch nông thôn mới và nhu cầu thực tế của thị trường lao động cũng như các doanh nghiệp.

2. Yêu cầu

- Tổ chức đào tạo nghề cho lao động nông thôn phải đảm bảo đúng quy định pháp luật hiện hành.

- Người lao động sau khi được đào tạo nghề phải thực hiện đượcc kỹ năng nghề theo mục tiêu chương trình đào tạo đã được phê duyệt, đáp ứng yêu cầu thị trường lao động.

II. MỤC TIÊU ĐẾN NĂM 2030

1. Mục tiêu chung

Triển khai hiệu quả Chương trình "Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo nghề nông thôn đến năm 2030" trên địa bàn xã nhằm nâng cao chất lượng nguồn nhân lực nông thôn, tạo việc làm bền vững, tăng thu nhập cho người dân, góp phần xây dựng nông thôn mới nâng cao, kiểu mẫu và phát triển kinh tế nông thôn bền vững.

2. Chỉ tiêu cụ thể hằng năm

- Chỉ tiêu số lượng: Phối hợp tổ chức đào tạo nghề cho khoảng 70 lao động/năm.

- Cơ cấu ngành nghề:

+ Đào tạo nghề phi nông nghiệp (may công nghiệp, cơ khí, điện dân dụng, dịch vụ, bán hàng online...): Đạt 70%;

+ Đào tạo nghề nông nghiệp (chăn nuôi thú y, trồng cây ăn quả công nghệ cao, quản lý HTX...): Đạt 30%;

+ Đối tượng ưu tiên: Tỷ lệ học viên nữ đạt từ 45% trở lên; hỗ trợ 100% người khuyết tật, hộ nghèo, cận nghèo, hộ bị thu hồi đất nông nghiệp trên địa bàn có nhu cầu học nghề.

- Hiệu quả đầu ra: Tối thiểu 90% lao động sau khi kết thúc khóa học có việc làm mới ổn định hoặc ứng dụng ngay kiến thức để nâng cao năng suất, thu nhập trên chính diện tích đất canh tác của gia đình.

III. PHẠM VI VÀ ĐỐI TƯỢNG

1. Phạm vi

Kế hoạch Thực hiện chương trình "Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo nghề nông thôn đến năm 2030" thực hiện trên phạm vi toàn xã.

2. Đối tượng áp dụng của Kế hoạch

- Người lao động cư trú thực tế tại xã, từ đủ 15 tuổi trở lên, có khả năng lao động và có nhu cầu học nghề để tìm kiếm việc làm hoặc tự tạo việc làm.

- Ưu tiên đặc biệt cho các đối tượng chính sách: Người có công, hộ nghèo, cận nghèo, người khuyết tật, lao động thuộc diện thu hồi đất sản xuất, lao động mất việc làm do chuyển đổi cơ cấu kinh tế.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Công tác rà soát, điều tra và phân loại nhu cầu (Thực hiện hằng năm)

- Giao Trưởng thôn phối hợp với các Chi hội đoàn thể đi từng ngõ, gõ từng nhà để phát phiếu điều tra, thu thập chính xác nhu cầu học nghề và chuyển đổi việc làm của người dân;

- Phân loại danh sách rõ ràng: Nhóm học nghề nông nghiệp (để phát triển kinh tế vườn/trang trại tại địa phương); Nhóm học nghề phi nông nghiệp (để đi làm tại các nhà máy, xí nghiệp)..

2. Công tác thông tin, tuyên truyền

- Sử dụng hệ thống Đài truyền thanh của xã, trạm truyền thanh thôn phát lịch tuyển sinh, các chính sách hỗ trợ học nghề (miễn giảm học phí, hỗ trợ tiền ăn, tiền đi lại theo quy định).

- Lồng ghép nội dung tư vấn hướng nghiệp vào các buổi sinh hoạt của Hội Phụ nữ, Hội Nông dân, Đoàn Thanh niên xã.

3. Phối hợp tổ chức đào tạo "Đúng địa chỉ - Đúng nhu cầu"

- Ký kết hợp đồng, đặt hàng đào tạo: UBND xã làm đầu mối ký hợp đồng hợp tác với các Trường Trung cấp, Cao đẳng nghề, Trung tâm GDNN - GDTX để mở lớp ngay tại xã (tận dụng nhà văn hóa thôn hoặc các khu sản xuất làm nơi thực hành).

- Nội dung đào tạo thực tế:

+ Về phi nông nghiệp: Tập trung vào các nghề xã hội đang cần hoặc các doanh nghiệp tại khu vực xã, khu vực lân cận đang tuyển dụng; lồng ghép kỹ năng số cơ bản.

+ Về nông nghiệp: Đào tạo nông dân chuyên nghiệp, ứng dụng khoa học kỹ thuật hiện đại, sản xuất an toàn theo chuỗi giá trị.

- Hình thức linh hoạt: Ưu tiên các lớp ngắn hạn dưới 03 tháng, lớp học vào buổi tối hoặc ngày cuối tuần để người dân vừa duy trì sản xuất, vừa có thể đi học.

4. Gắn kết đầu ra và hỗ trợ nguồn vốn sau đào tạo

- Chủ động liên hệ, ký kết biên bản ghi nhớ với các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất trên địa bàn và khu vực lân cận để bao tiêu đầu ra, tuyển dụng học viên ngay sau khi tốt nghiệp;

- Phối hợp chặt chẽ với Ngân hàng Chính sách xã hội tạo điều kiện cho học viên sau khi hoàn thành khóa học được tiếp cận nhanh nhất với các nguồn vốn vay ưu đãi để mở rộng quy mô sản xuất, mua sắm máy móc khởi nghiệp.

V. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN TRONG NĂM TÀI CHÍNH

- Điều tra và lập danh sách nhu cầu

+ Tháng 1 - Tháng 2 hằng năm

+ Các thôn tiến hành phát phiếu khảo sát nhu cầu học nghề của người dân. UBND xã tổng hợp, phân loại đối tượng và xây dựng danh mục các nghề dự kiến mở lớp trong năm.

- Lập dự toán kinh phí gửi cấp trên

+ Tháng 3 hằng năm

+ Phòng Văn hóa - Xã hội tổng hợp nhu cầu, lập dự toán kinh phí chi tiết (tiền hỗ trợ người học, chi phí mở lớp, quản lý...) gửi về phòng Kinh tế để Phòng kinh tế trình Sở Tài chính phê duyệt bố trí vốn.

- Tuyên truyền, chiêu sinh và ký hợp đồng

+ Tháng 4 - Tháng 5 hằng năm

+ Thông báo rộng rãi trên loa truyền thanh xã về các lớp học được phê duyệt. Tiếp nhận hồ sơ đăng ký chính thức của người dân. Chủ trì làm việc và ký hợp đồng đặt hàng đào tạo với các cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

- Tổ chức giảng dạy và giám sát lớp học

+ Tháng 6 - Tháng 10 hằng năm

+ Bố trí địa điểm học (Nhà văn hóa xã/thôn, tại Trung tâm GDNN-GDTX...). Phòng Văn hóa - Xã hội cử cán bộ chuyên môn theo dõi, điểm danh, kiểm tra đột xuất các lớp học, đảm bảo dạy thật, học thật, đúng quy định pháp luật.

- Tổng kết, hỗ trợ việc làm và quyết toán

+ Tháng 11 - Tháng 12 hằng năm

+ Phối hợp tổ chức thi sát hạch, cấp chứng chỉ nghề cho học viên. Kết nối với doanh nghiệp để giới thiệu việc làm; hướng dẫn người dân làm thủ tục vay vốn tín dụng. Tiến hành nghiệm thu hợp đồng đào tạo và thanh quyết toán kinh phí đúng quy định.

VI. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện Kế hoạch được đảm bảo từ nguồn ngân sách xã theo phân cấp ngân sách hiện hành và các nguồn kinh phí hợp pháp khác (nếu có) theo quy định pháp luật.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Là cơ quan thường trực tham mưu, xây dựng các kế hoạch, tổng hợp danh sách đăng ký học nghề.

- Phối hợp với các trường nghề chuẩn bị hồ sơ, thủ tục khai giảng, bế giảng.

- Theo dõi, điểm danh, kiểm tra đột xuất các lớp học, chính sách hỗ trợ tiền ăn, tiền đi lại cho các đối tượng.

2. Phòng Kinh tế

Tham mưu bố trí nguồn kinh phí thực hiện đào tạo nghề cho lao động nông thôn hằng năm theo quy định.

3. Ủy ban Mặt trận tổ quốc xã

- Đẩy mạnh phong trào "Hội viên học nghề", tích cực tuyên truyền và trực tiếp nhận đăng ký lớp học theo hệ thống tổ chức hội.

- Phối hợp với Ngân hàng chính sách xã hội giải ngân các nguồn vốn vay giải quyết việc làm cho hội viên sau khi được cấp chứng chỉ nghề.

4. Các Ông/bà trưởng thôn trên địa bàn xã

- Chịu trách nhiệm trực tiếp về tính chính xác của số liệu khảo sát nhu cầu tại thôn mình quản lý.

- Phối hợp đôn đốc học viên đi học đầy đủ, đúng giờ.

Trên đây là Kế hoạch Thực hiện Chương trình "Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo nghề lao động nông thôn đến năm 2030. đề nghị các phòng, ban ngành triển khai thực hiện; trong quá trình thực hiện nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về Phòng văn hóa xã hội để được hướng dẫn, giải quyết./.

Nơi nhận:
- Sở Giáo dục và Đào tạo;
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Các phòng, ban, ngành đoàn thể xã;
- Các ông (bà) trưởng thôn xã;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ ĐẠI ĐỒNG THƯỢNG YÊN

Trần Văn Thành