ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ ĐẠI ĐỒNG	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 170 /KH-UBND	*Đại Đồng, ngày 23 tháng 7 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Phát động phong trào thi đua "Thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW, vì sự hài lòng và tin yêu của Nhân dân" trên địa bàn xã giai đoạn 2026-2030

Thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW ngày 09/9/2025 của Bộ Chính trị về một số giải pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe nhân dân; Công văn số 5196/BYT-TCCB ngày 13/7/2026 của Bộ Y tế về việc phát động phong trào thi đua "Thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW, vì sự hài lòng và tin yêu của Nhân dân"; Kế hoạch số 4747/KH-SYT ngày 20/7/2026 của Sở Y tế tỉnh Hưng Yên về phát động phong trào thi đua "Thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW, vì sự hài lòng và tin yêu của Nhân dân" giai đoạn 2026-2030;

Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng ban hành Kế hoạch phát động phong trào thi đua "Thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW, vì sự hài lòng và tin yêu của Nhân dân" trên địa bàn xã Đại Đồng giai đoạn 2026-2030 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Phát động phong trào thi đua sâu rộng trong ngành Y tế xã nhằm quán triệt, triển khai thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 72-NQ/TW; tạo chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của cấp ủy đảng, chính quyền, người đứng đầu Trạm Y tế và đội ngũ viên chức, người lao động đối với nhiệm vụ bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân; phát huy truyền thống đoàn kết, tinh thần trách nhiệm, ý chí đổi mới, sáng tạo, quyết tâm hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ của ngành Y tế trong giai đoạn mới.

- Thông qua phong trào thi đua, tiếp tục đổi mới toàn diện hoạt động của ngành Y tế xã theo tinh thần Nghị quyết số 72-NQ/TW; nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về y tế; củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động y tế cơ sở; nâng cao năng lực y tế dự phòng, chất lượng khám bệnh, chữa bệnh; đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số, nghiên cứu khoa học, đổi mới sáng tạo và phát triển nguồn nhân lực y tế; xây dựng đội ngũ cán bộ y tế có phẩm chất, năng lực, y đức và tinh thần phụng sự Nhân dân, lấy sự hài lòng và tin yêu của Nhân dân làm mục tiêu phấn đấu và thước đo chất lượng phục vụ.

- Thông qua phong trào thi đua, kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, biểu dương và nhân rộng các tập thể, cá nhân tiêu biểu, các mô hình mới, cách làm hay,

sáng kiến có giá trị trong quản lý, chuyên môn và cải cách hành chính; tạo động lực thúc đẩy Trạm Y tế và các tập thể, cá nhân hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết số 72-NQ/TW và nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

2. Yêu cầu

- Phong trào thi đua được triển khai đồng bộ, thường xuyên, liên tục trong ngành Y tế xã; bám sát mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Nghị quyết số 72-NQ/TW, Chương trình hành động của Chính phủ, kế hoạch của Bộ Y tế, của UBND tỉnh, Sở Y tế và nhiệm vụ chính trị của địa phương; bảo đảm thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức, gắn với việc nâng cao chất lượng quản lý, chất lượng chuyên môn, đạo đức nghề nghiệp và tinh thần phục vụ Nhân dân.

- Việc tổ chức phong trào thi đua phải phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu; gắn kết quả thực hiện phong trào với việc đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể, cá nhân, bình xét danh hiệu thi đua và khen thưởng hằng năm; lấy hiệu quả công việc, chất lượng dịch vụ y tế và sự hài lòng của người dân làm căn cứ quan trọng để đánh giá kết quả thực hiện.

II. CHỦ ĐỀ, THỜI GIAN VÀ MỤC TIÊU PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Phong trào thi đua được triển khai với chủ đề: **"Cán bộ, công chức, viên chức và người lao động ngành Y tế xã Đại Đồng thực hiện giải pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân, vì sự hài lòng và tin yêu của Nhân dân"**, thực hiện từ năm 2026 đến hết năm 2030; tổ chức sơ kết hằng năm, sơ kết giữa giai đoạn vào năm 2028 và tổng kết vào năm 2030.

2. Phong trào hướng tới mục tiêu tạo chuyển biến rõ nét về chất lượng, hiệu quả hoạt động của ngành Y tế xã; xây dựng hệ thống y tế cơ sở phát triển theo hướng hiện đại, chất lượng, công bằng, hiệu quả; mọi người dân được tiếp cận các dịch vụ chăm sóc sức khỏe có chất lượng, thuận lợi, an toàn; không ngừng nâng cao sự hài lòng và niềm tin của Nhân dân đối với ngành Y tế.

3. Trạm Y tế xã xây dựng kế hoạch và tổ chức phát động phong trào thi đua; 100% cán bộ, viên chức và người lao động ngành Y tế đăng ký hưởng ứng phong trào; 100% các hoạt động khám bệnh, chữa bệnh triển khai các giải pháp cải tiến chất lượng, khảo sát sự hài lòng của người bệnh; 100% nhiệm vụ chuyển đổi số trong lĩnh vực y tế được triển khai theo lộ trình của Bộ Y tế và của tỉnh; hằng năm Trạm Y tế có ít nhất 01 mô hình, sáng kiến hoặc giải pháp mới được áp dụng hiệu quả trong quản lý, chuyên môn hoặc cải cách hành chính; phấn đấu tỷ lệ hài lòng của người dân đối với dịch vụ y tế đạt từ 96% trở lên.

III. NỘI DUNG PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Thi đua nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước; đổi mới quản trị ngành Y tế, xây dựng nền hành chính chuyên nghiệp, hiện đại

- Tập trung quán triệt, triển khai đầy đủ, kịp thời các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp của Nghị quyết số 72-NQ/TW; cụ thể hóa thành chương trình, kế hoạch và nhiệm vụ trọng tâm của Trạm Y tế xã. Phát huy vai trò lãnh đạo của cấp ủy đảng, trách nhiệm của người đứng đầu trong tổ chức thực hiện; nâng cao chất lượng quản trị, điều hành, xây dựng môi trường làm việc dân chủ, đoàn kết, kỷ cương, trách nhiệm, đổi mới và sáng tạo.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính gắn với đổi mới phương thức quản lý và chuyển đổi số; tiếp tục rà soát, đơn giản hóa thủ tục hành chính, nâng cao chất lượng cung cấp dịch vụ công, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo, điều hành và giải quyết công việc. Thực hiện hiệu quả phân cấp, phân quyền gắn với kiểm tra, giám sát; nâng cao kỷ luật, kỷ cương hành chính, trách nhiệm công vụ, đạo đức công vụ và văn hóa công sở; xây dựng nền hành chính công khai, minh bạch, chuyên nghiệp, lấy người dân làm trung tâm phục vụ.

- Chủ động rà soát, hoàn thiện quy chế, quy trình công tác; tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; nâng cao hiệu quả phối hợp giữa Trạm Y tế với các cơ quan, đơn vị có liên quan trong thực hiện nhiệm vụ. Kịp thời tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện, tạo chuyển biến rõ nét về hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trong lĩnh vực y tế, góp phần nâng cao chất lượng phục vụ và củng cố niềm tin của Nhân dân đối với ngành Y tế.

2. Thi đua nâng cao chất lượng công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân; xây dựng hệ thống y tế công bằng, chất lượng, hiệu quả và phát triển bền vững

- Tiếp tục đổi mới toàn diện hoạt động chuyên môn theo tinh thần Nghị quyết số 72-NQ/TW; lấy người dân làm trung tâm, lấy chất lượng dịch vụ và sự hài lòng của người dân làm thước đo hiệu quả hoạt động của ngành Y tế. Tập trung củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động y tế cơ sở; phát triển hài hòa giữa y tế dự phòng với khám bệnh, chữa bệnh; bảo đảm mọi người dân được tiếp cận các dịch vụ chăm sóc sức khỏe có chất lượng, an toàn, thuận tiện và công bằng.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua nâng cao chất lượng công tác y tế dự phòng; chủ động giám sát, phát hiện sớm, kiểm soát hiệu quả dịch bệnh; tăng cường quản lý sức khỏe toàn dân, phòng, chống bệnh không lây nhiễm; chăm sóc sức khỏe bà mẹ, trẻ em, người cao tuổi và các đối tượng yếu thế; nâng cao chất lượng công tác dân số, an toàn thực phẩm, sức khỏe môi trường và truyền thông giáo dục sức khỏe. Tiếp tục củng cố, nâng cao năng lực y tế cơ sở, phát

huy vai trò chăm sóc sức khỏe ban đầu, quản lý sức khỏe theo nguyên lý y học gia đình.

- Thi đua nâng cao chất lượng khám bệnh, chữa bệnh theo hướng chuyên nghiệp, lấy người bệnh làm trung tâm; triển khai hiệu quả các tiêu chí chất lượng đối với Trạm Y tế; cải tiến quy trình khám bệnh, chữa bệnh, giảm thời gian chờ, nâng cao chất lượng cấp cứu, điều trị, chăm sóc và phục hồi chức năng; bảo đảm an toàn người bệnh, kiểm soát nhiễm khuẩn, sử dụng thuốc hợp lý, an toàn, hiệu quả; tăng cường phối hợp chuyên môn với các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh tuyến trên nhằm nâng cao năng lực chuyên môn của đội ngũ y tế cơ sở.

- Đẩy mạnh xây dựng môi trường khám bệnh, chữa bệnh văn minh, thân thiện, xanh - sạch - đẹp; thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, chuẩn mực đạo đức nghề nghiệp, văn hóa công sở; nâng cao tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ của đội ngũ cán bộ y tế; kiên quyết phòng, chống các biểu hiện gây phiền hà, sách nhiễu, tiêu cực trong hoạt động công vụ và cung cấp dịch vụ y tế; không ngừng nâng cao chất lượng phục vụ và củng cố niềm tin của Nhân dân đối với ngành Y tế.

3. Thi đua phát triển nguồn nhân lực; thúc đẩy khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong ngành Y tế

- Tập trung xây dựng đội ngũ viên chức, người lao động ngành Y tế có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, trình độ chuyên môn cao, tác phong chuyên nghiệp, đáp ứng yêu cầu phát triển ngành trong giai đoạn mới. Quan tâm thực hiện tốt công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng và phát triển nguồn nhân lực y tế; chú trọng bồi dưỡng đội ngũ cán bộ quản lý, cán bộ chuyên môn, nhất là lĩnh vực y tế cơ sở, y tế dự phòng và các lĩnh vực còn thiếu nhân lực; xây dựng môi trường làm việc thuận lợi để cán bộ y tế yên tâm công tác, phát huy năng lực, tinh thần trách nhiệm và khát vọng cống hiến.

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua nghiên cứu khoa học, ứng dụng tiến bộ khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo trong quản lý, khám bệnh, chữa bệnh, y tế dự phòng và các lĩnh vực chuyên môn; khuyến khích viên chức, người lao động tích cực nghiên cứu, đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, cải tiến quy trình công tác, nâng cao năng suất lao động và chất lượng dịch vụ y tế. Tăng cường phối hợp với các cơ sở đào tạo, cơ sở khám bệnh, chữa bệnh tuyến trên để tiếp nhận, chuyển giao kỹ thuật, nâng cao năng lực chuyên môn và chất lượng nguồn nhân lực y tế.

- Đẩy mạnh chuyển đổi số toàn diện trong ngành Y tế theo định hướng của Chính phủ, Bộ Y tế, UBND tỉnh và Sở Y tế; ưu tiên phát triển dữ liệu số và các nền tảng số phục vụ công tác quản lý, điều hành và hoạt động chuyên môn. Tổ chức triển khai hiệu quả hồ sơ sức khỏe điện tử, đơn thuốc điện tử, thanh toán

không dùng tiền mặt, khám bệnh, chữa bệnh từ xa và các ứng dụng số khác theo lộ trình của Bộ Y tế; tăng cường kết nối, chia sẻ dữ liệu, góp phần xây dựng hệ thống y tế thông minh, hiện đại, minh bạch, phục vụ người dân ngày càng tốt hơn.

- Khuyến khích Trạm Y tế xây dựng và triển khai các mô hình chuyển đổi số, mô hình đổi mới sáng tạo phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tế; lấy kết quả ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số làm một trong những động lực quan trọng để nâng cao chất lượng quản lý, chất lượng chuyên môn và hiệu quả hoạt động của ngành Y tế.

4. Thi đua xây dựng đội ngũ cán bộ y tế "Sáng y đức - Giỏi chuyên môn - Chuyên nghiệp - Trách nhiệm - Tận tâm phục vụ Nhân dân"

- Đẩy mạnh thực hiện các phong trào thi đua gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; thực hiện nghiêm các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của ngành Y tế về đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp, quy tắc ứng xử và văn hóa công sở. Xây dựng đội ngũ viên chức, người lao động có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức trong sáng, tinh thần trách nhiệm cao, tận tụy với công việc, tận tâm với người bệnh; phát huy truyền thống tốt đẹp của người thầy thuốc Việt Nam, xây dựng hình ảnh người cán bộ y tế "Lương y như từ mẫu", chuyên nghiệp, thân thiện, gần dân, trọng dân, hiểu dân và hết lòng phục vụ Nhân dân.

- Nâng cao trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu; xây dựng tập thể đoàn kết, thống nhất, dân chủ, kỷ cương, đổi mới và phát triển. Đẩy mạnh thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính; nâng cao ý thức trách nhiệm, tinh thần phối hợp trong thực thi công vụ; thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; kịp thời phát hiện, chấn chỉnh những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những hành vi vi phạm quy tắc ứng xử, gây phiền hà, sách nhiễu đối với người dân.

- Tiếp tục đổi mới phong cách, lề lối làm việc theo hướng khoa học, chuyên nghiệp, hiệu quả; xây dựng môi trường làm việc văn minh, đoàn kết, nhân văn; khuyến khích tinh thần đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Gắn kết quả thực hiện phong trào thi đua với việc đánh giá, xếp loại chất lượng tổ chức đảng, đơn vị, viên chức và người lao động; coi đây là động lực quan trọng để xây dựng đội ngũ cán bộ y tế có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

5. Thi đua phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến; huy động và sử dụng hiệu quả các nguồn lực phát triển ngành Y tế

- Đẩy mạnh công tác phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến; các mô hình mới, cách làm sáng tạo, sáng kiến, giải pháp có hiệu quả trong quản lý, cải cách hành chính, chuyển đổi số, nghiên

cứu khoa học, khám bệnh, chữa bệnh, y tế dự phòng và các lĩnh vực hoạt động của ngành. Kịp thời tuyên truyền, biểu dương, tôn vinh các gương người tốt, việc tốt, những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tạo sức lan tỏa sâu rộng, góp phần khơi dậy tinh thần thi đua yêu nước, ý chí cống hiến và khát vọng phát triển của đội ngũ viên chức, người lao động ngành Y tế.

- Tăng cường huy động, quản lý và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để phát triển ngành Y tế; ưu tiên đầu tư cho y tế dự phòng, y tế cơ sở, chuyển đổi số, phát triển nguồn nhân lực và nâng cao chất lượng khám bệnh, chữa bệnh. Đẩy mạnh phối hợp với các cơ sở khám bệnh, chữa bệnh tuyến trên, các cơ sở đào tạo và các đơn vị có liên quan để tiếp nhận, chuyển giao kỹ thuật, ứng dụng tiến bộ khoa học, công nghệ; khuyến khích huy động các nguồn lực xã hội hóa theo đúng chủ trương của Đảng và quy định của pháp luật, góp phần nâng cao chất lượng dịch vụ y tế và đáp ứng ngày càng tốt hơn nhu cầu chăm sóc sức khỏe của Nhân dân.

- Thực hiện tốt công tác sơ kết, tổng kết phong trào thi đua; kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc. Qua đó tạo động lực mạnh mẽ để Trạm Y tế và đội ngũ viên chức, người lao động hoàn thành thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết số 72-NQ/TW, góp phần xây dựng ngành Y tế xã Đại Đồng ngày càng phát triển, hiện đại, chuyên nghiệp, vì sự hài lòng và tin yêu của Nhân dân.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội xã

- Là cơ quan thường trực, chủ trì tham mưu UBND xã tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra Trạm Y tế và các cơ quan, đơn vị có liên quan triển khai thực hiện các nội dung của phong trào thi đua.

- Theo dõi, tổng hợp tình hình thực hiện; tham mưu UBND xã tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua; đề xuất biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc theo quy định.

- Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu giải quyết những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình tổ chức thực hiện; tổng hợp, tuyên truyền các mô hình mới, cách làm hay, gương điển hình tiên tiến để nhân rộng trên địa bàn xã.

2. Phòng Kinh tế xã: Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội tham mưu UBND xã bố trí kinh phí trong dự toán ngân sách hằng năm và huy động các nguồn lực hợp pháp khác để triển khai thực hiện Kế hoạch theo quy định của pháp luật; lồng ghép các mục tiêu, nhiệm vụ của Kế hoạch với các chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; phối hợp hướng dẫn quản

lý, sử dụng kinh phí đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả; phối hợp theo dõi, đánh giá việc thực hiện các nhiệm vụ thuộc lĩnh vực được phân công.

3. Trạm Y tế xã

- Chủ động xây dựng kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện phong trào thi đua phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và điều kiện thực tế của đơn vị; gắn việc thực hiện phong trào thi đua với nhiệm vụ chuyên môn và các mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết số 72-NQ/TW.

- Đẩy mạnh đổi mới phương thức quản lý, cải cách hành chính, chuyển đổi số; nâng cao chất lượng khám bệnh, chữa bệnh, y tế dự phòng, công tác dân số, an toàn thực phẩm và các hoạt động chăm sóc sức khỏe ban đầu; lấy sự hài lòng và tin yêu của Nhân dân làm mục tiêu phấn đấu và thước đo chất lượng phục vụ.

- Xây dựng đội ngũ viên chức, người lao động có phẩm chất đạo đức, tinh thần trách nhiệm, tận tụy, chuyên nghiệp; thực hiện nghiêm quy tắc ứng xử, nâng cao y đức, không ngừng cải tiến chất lượng dịch vụ y tế.

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng các mô hình, điển hình tiên tiến, sáng kiến, cách làm hiệu quả; định kỳ sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua và báo cáo UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) theo quy định.

4. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp xã

- Phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội và Trạm Y tế xã đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa, nội dung phong trào thi đua; tuyên truyền Nghị quyết số 72-NQ/TW, các chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân.

- Tăng cường tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh cơ sở, Cổng thông tin điện tử và các hình thức phù hợp; kịp thời giới thiệu, lan tỏa các mô hình tiêu biểu, sáng kiến, cách làm hay, gương người tốt, việc tốt trong thực hiện phong trào thi đua, góp phần tạo sự đồng thuận và hưởng ứng tích cực của Nhân dân.

5. Các phòng, ban, ngành, đơn vị liên quan

- Theo chức năng, nhiệm vụ được giao, phối hợp với Phòng Văn hóa - Xã hội và Trạm Y tế xã tổ chức triển khai thực hiện hiệu quả các nội dung của Kế hoạch; lồng ghép các mục tiêu, nhiệm vụ của phong trào thi đua với các chương trình, kế hoạch, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị.

- Tăng cường phối hợp trong triển khai các hoạt động bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân; huy động sự tham gia của các tổ chức, cá nhân trong thực hiện các mục tiêu của Nghị quyết số 72-NQ/TW; định kỳ cung cấp

thông tin, phối hợp đánh giá kết quả thực hiện và kịp thời đề xuất giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình triển khai.

6. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội

- Phối hợp tuyên truyền, vận động đoàn viên, hội viên và các tầng lớp Nhân dân tích cực hưởng ứng phong trào thi đua "Thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW, vì sự hài lòng và tin yêu của Nhân dân"; đẩy mạnh công tác truyền thông, giáo dục nâng cao nhận thức về bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân.

- Phối hợp với UBND xã, Trạm Y tế và các cơ quan, đơn vị liên quan triển khai các hoạt động chăm sóc sức khỏe cộng đồng, vệ sinh môi trường, phòng, chống dịch bệnh, an toàn thực phẩm, dân số và phát triển; vận động Nhân dân tham gia bảo hiểm y tế, thực hiện lối sống lành mạnh, chủ động phòng, chống bệnh tật và xây dựng môi trường sống an toàn, văn minh.

- Tăng cường giám sát, phản biện xã hội theo chức năng, nhiệm vụ; kịp thời phản ánh tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân đối với công tác bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe; phối hợp phát hiện, giới thiệu các mô hình hay, cách làm sáng tạo, các tập thể, cá nhân tiêu biểu để biểu dương, nhân rộng, góp phần thực hiện hiệu quả các mục tiêu của Nghị quyết số 72-NQ/TW và phong trào thi đua trên địa bàn xã.

V. THEO DÕI, ĐÔN ĐỐC, SƠ KẾT, TỔNG KẾT VÀ KHEN THƯỞNG

1. Công tác kiểm tra

- Phòng Văn hóa - Xã hội chủ trì theo dõi, đôn đốc, kiểm tra việc triển khai thực hiện Kế hoạch; kịp thời hướng dẫn, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc, bảo đảm phong trào thi đua được triển khai đồng bộ, thiết thực, hiệu quả.

- Trạm Y tế xã và các cơ quan, đơn vị liên quan có trách nhiệm tổ chức thực hiện, thường xuyên tự kiểm tra, đánh giá kết quả thực hiện; định kỳ báo cáo UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) theo quy định.

2. Sơ kết, tổng kết

- Việc sơ kết, tổng kết phong trào thi đua được thực hiện gắn với việc đánh giá kết quả thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW và nhiệm vụ của ngành Y tế xã. Hằng năm, Trạm Y tế xã tổ chức đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua, báo cáo UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp.

- Năm 2028, tổ chức sơ kết giữa giai đoạn; năm 2030, tổ chức tổng kết phong trào thi đua, đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch và biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc theo quy định.

3. Công tác khen thưởng

- Việc bình xét, đề nghị khen thưởng được thực hiện theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành, bảo đảm công khai, dân chủ, khách quan, đúng đối tượng, đúng thành tích và đúng thẩm quyền.

- Kết quả thực hiện phong trào thi đua là một trong những căn cứ để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể, cá nhân; xem xét, bình xét các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng hằng năm theo quy định.

- Ưu tiên biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân trực tiếp thực hiện nhiệm vụ chuyên môn; các tập thể, cá nhân có sáng kiến, mô hình, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW và phong trào thi đua "Thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW, vì sự hài lòng và tin yêu của Nhân dân".

Trên đây là Kế hoạch phát động phong trào thi đua "Thực hiện Nghị quyết số 72-NQ/TW, vì sự hài lòng và tin yêu của Nhân dân" của ngành Y tế xã Đại Đồng giai đoạn 2026-2030. Yêu cầu Trạm Y tế xã và các cơ quan, đơn vị liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, kịp thời phản ánh về UBND xã (qua Phòng Văn hóa - Xã hội) để tổng hợp, tham mưu UBND xã xem xét, chỉ đạo giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã;
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể xã;
- Các tổ dân phố;
- Cổng Thông tin điện tử xã;
- Lưu: VT, VHXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ ĐẠI ĐỒNG THUỘC TỈNH HƯNG YÊN

Trần Văn Thành