ỦY BAN NHÂN DÂN XÃ ĐẠI ĐỒNG	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập -Tự do - Hạnh phúc
Số 220 /BC-UBND	*Đại Đồng, ngày 28 tháng 5 năm 2026*

BÁO CÁO

Rà soát, bố trí, sắp xếp đội ngũ CBCC cấp xã; đánh giá thực trạng trình độ, năng lực thực thi nhiệm vụ và xác định nhu cầu bồi dưỡng CBCC cấp xã giai đoạn 2026-2031

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên.

Thực hiện Công văn số 4763/SNV-XDCQ ngày 21/5/2026 của Sở Nội vụ về việc rà soát, bố trí, sắp xếp đội ngũ cán bộ công chức (CBCC) cấp xã; đánh giá thực trạng trình độ, năng lực thực thi nhiệm vụ và xác định nhu cầu bồi dưỡng CBCC cấp xã giai đoạn 2026-2031. Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng báo cáo kết quả rà soát như sau:

I. TÌNH HÌNH CHUNG

Thực hiện mô hình chính quyền địa phương 02 cấp, xã Đại Đồng được thành lập trên cơ sở của 03 xã cũ là Đại Đồng, Việt Hưng và Lương Tài và một phần của xã Đình Dù, Lạc Đạo cũ. Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng hiện nay có 04 cơ quan hành chính, 10 đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc do nhà nước đảm bảo chi thường xuyên và 01 đơn vị sự nghiệp tự chủ về nguồn chi thường xuyên. Tổng số công chức là 36, viên chức là 328; công chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý là 18 và viên chức giữ chức vụ lãnh đạo quả lý là 25.

Việc tổ chức sắp xếp lại các đơn vị hành chính cấp xã làm thay đổi quy mô dân số và diện tích, điều này tác động trực tiếp đến định mức biên chế, vị trí việc làm và yêu cầu chuẩn hóa bằng cấp, năng lực của từng vị trí công tác. Công tác sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức cũng đang nảy sinh những vấn đề cấp cập, khó khăn từ thực tiễn công tác, cụ thể: Năng lực, trình độ chuyên môn của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức làm ở các vị trí chưa đồng đều. Số công chức có mặt hiện còn thiếu 04 người so với chỉ tiêu được giao. Một số cán bộ còn hạn chế về kiến thức, kỹ năng về công nghệ thông tin, chuyển đổi số. Mức độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ còn chưa đồng đều; một số công chức, viên chức chưa có kinh nghiệm với công việc, lĩnh vực mới, quy trình mới, chưa thích ứng kịp với môi trường làm việc hiện đại và yêu cầu của người dân, doanh nghiệp…

II. THỰC TRẠNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC; ĐÁNH GIÁ NĂNG LỰC THỰC THI NHIỆM VỤ *(tính đến thời điểm 15/5/2026)*

1. Về số lượng

- Tổng số biên chế được giao: 40 người.
- Tổng số có mặt: 36 người.

Hiện tại xã Đại Đồng còn thiếu 04 biên chế so với định mức. Sau khi cấp huyện giải thể, hầu hết các nhiệm vụ công việc của cấp huyện được chuyển về cấp

xã, dẫn đến khối lượng công việc tại cấp xã là rất lớn. Mỗi công chức tại các phòng chuyên môn phải thực thực hiện kiêm nhiệm nhiều lĩnh vực, trong đó có một số lĩnh vực đòi hỏi chuyên môn sâu (tài chính, đất đai, công nghệ thông tin, chế độ, chính sách, giải quyết đơn thư, khiếu nại, tố cáo…) dẫn đến công việc quá tải, cán bộ, công chức chịu nhiều áp lực.

2. Về cơ cấu đội ngũ cán bộ, công chức

- Cơ cấu theo ngạch công chức:

+ Chuyên viên chính: 03 người.

+ Chuyên viên: 33 người.

- Cơ cấu theo chức vụ:

+ Lãnh đạo quản ly: 18 người.

+ Công chức chuyên môn nghiệp vụ: 18 người.

- Cơ cấu theo độ tuổi:

+ Dưới 30 tuổi: 01 người.

+ Từ 30 đến 45 tuổi: 19 người.

+ Từ 46 đến dưới 60 tuổi: 16 người.

- Cơ cấu theo giới tính:

+ Tỷ lệ nam/nữ: Nam: 25 người, nữ 11 người.

+ Tỷ lệ nữ tham gia lãnh đạo quản lý: 27,8%.

3. Về chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức

- Trình độ chuyên môn, nghiệp vụ: Tiến sĩ: 0, Thạc sĩ: 09, Đại học: 27, Cao đẳng, Trung cấp: 0.

- Trình độ lý luận chính trị: Cử nhân: 0, Cao cấp: 04, Trung cấp: 26, Sơ cấp: 06.

- Trình độ quản lý nhà nước: Chuyên viên cao cấp: 0, chuyên viên chính: 06, chuyên viên: 30.

- Trình độ ngoại ngữ, tin học: 100% đáp ứng theo tiêu chuẩn chức danh và vị trí việc làm.

4. Đánh giá thực trạng trình độ, năng lực thực thi nhiệm vụ

- Công tác bố trí, sử dụng cán bộ, công chức tại xã Đại Đồng được thực hiện theo nguyên tắc công khai, minh bạch, phù hợp với trình độ chuyên môn và năng lực của từng cá nhân góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của chính quyền cấp xã, phục vụ tốt hơn yêu cầu quản lý nhà nước và đời sống nhân dân trên địa bàn.

- Tuy nhiên, vẫn còn một số công chức phải bố trí ở vị trí việc làm chưa phù hợp với chuyên ngành đào tạo. Nguyên nhân do số lượng công chức của xã còn thiếu, Ủy ban nhân dân xã bố trí, sắp xếp công chức đảm bảo phù hợp nhất theo năng lực, kinh nghiệm công tác.

5. Khó khăn, vướng mắc

- Số lượng biên chế hiện có chưa bảo đảm theo chỉ tiêu được giao, trong khi khối lượng công việc ngày càng lớn, yêu cầu chất lượng ngày càng cao, nhiều

nhiệm vụ phát sinh mới, đặc biệt trong các lĩnh vực khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, quản lý đất đai, giáo dục, tài chính - kế toán, y tế... tạo áp lực lớn đối với đội ngũ cán bộ, công chức trong quá trình thực thi nhiệm vụ.

- Chất lượng đội ngũ tuy đã từng bước được nâng lên nhưng chưa thật sự đồng đều.

- Các quy định pháp luật thường xuyên sửa đổi, bổ sung, nên việc cập nhật kiến thức, kỹ năng mới phải thường xuyên, liên tục.

- Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ, một số lĩnh vực chuyên môn có tính chất chuyên môn sâu, liên quan nhiều quy định pháp luật, yêu cầu phối hợp liên ngành và xử lý tình huống thực tiễn phát sinh thường xuyên; do đó công tác tham mưu, tổ chức thực hiện ở một số thời điểm còn gặp khó khăn nhất định.

- Cơ sở vật chất, trang thiết bị và hạ tầng công nghệ thông tin phục vụ hoạt động chuyên môn từng bước được quan tâm đầu tư nhưng chưa thật sự đồng bộ; một số phần mềm, hệ thống dùng chung còn phát sinh lỗi kỹ thuật, ảnh hưởng nhất định đến tiến độ xử lý công việc trên môi trường điện tử.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng mặc dù được quan tâm nhưng chưa đáp ứng đầy đủ yêu cầu thực tiễn; nội dung một số chương trình tập huấn còn thiên về lý thuyết, chưa sát với tình huống thực tế ở cơ sở, nhất là kỹ năng xử lý công việc trong môi trường hành chính hiện đại và chuyển đổi số.

III. XÁC ĐỊNH NHU CẦU BỒI DƯỠNG ĐỘI NGŨ CÁN BỘ, CÔNG CHỨC CẤP XÃ GIAI ĐOẠN 2026-2031

Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng đề xuất nhu cầu bồi dưỡng, tập huấn theo các giai đoạn, bảo đảm gắn với từng nhóm đối tượng và yêu cầu thực thi công vụ tại xã cụ thể như sau: Cán bộ, công chức cấp xã cần bồi dưỡng, tập huấn giai đoạn 2026 - 2031 là 15 người, trong đó:

- Giai đoạn 2026-2028: 07 người
- Giai đoạn 2029-2031: 08 người
- Nhu cầu tập huấn, bồi dưỡng ngay năm 2026 là: 10 người.

(Chi tiết theo 02 biểu phụ lục đính kèm).

Trên đây là kết quả rà soát, bố trí, sắp xếp, đánh giá thực trạng trình độ, năng lực thực thi nhiệm vụ, công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức trên địa bàn; Ủy ban nhân dân xã báo cáo Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên để tổng hợp./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Các cơ quan chuyên môn thuộc UBND xã;
- Trung tâm Phục vụ hành chính công xã;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

U.B.N.D XÃ ĐẠI ĐỒNG THUỘC TỈNH HƯNG YÊN

Trần Văn Thành