UỶ BAN NHÂN DÂN **XÃ ĐẠI ĐỒNG**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 251 /BC-UBND	*Đại Đồng, ngày 05 tháng 6 năm 2026*

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Chương trình "Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ vào các vị trí lãnh đạo, quản lý ở các cấp hoạch định chính sách"

Kính gửi: Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên.

Thực hiện Công văn số 5035/SNV-CCVC của Sở Nội vụ tỉnh Hưng Yên về việc báo cáo kết quả thực hiện Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Chương trình "Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021-2030"; Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng báo cáo kết quả thực hiện 6 tháng đầu năm 2026 như sau:

I. TÌNH HÌNH, KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến

1.1. Truyền thông, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vai trò, vị trí, tiềm năng của phụ nữ trong thời kỳ mới

Trong 6 tháng đầu năm 2026, Ủy ban nhân dân xã đã chỉ đạo các cơ quan chuyên môn và đơn vị sự nghiệp tích cực triển khai công tác tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Giao Phòng Văn hoá - xã hội là cơ quan thường trực tham mưu cho Ủy ban nhân dân xã xây dựng Kế hoạch tuyên truyền về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị hướng tới Bầu cử đại biểu Quốc hội khóa XVI và Hội đồng nhân dân các cấp nhiệm kỳ 2026 - 2031. Trung tâm Dịch vụ tổng hợp đã thực hiện định kỳ phát các tin, bài tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh cơ sở, về công tác bình đẳng giới, vai trò, tiềm năng của phụ nữ trong sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội địa phương. Nội dung tuyên truyền tập trung vào ý nghĩa và tầm quan trọng của bình đẳng giới trong xây dựng chính quyền cơ sở; gương điển hình nữ cán bộ, công chức xuất sắc trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

Thực hiện tuyên truyền các văn bản liên quan đến bình đẳng giới và vị trí, vai trò của phụ nữ thông qua các buổi sinh hoạt đảng bộ, chi bộ để nâng cao nhận thức về bình đẳng giới đối với công chức, viên chức, người lao động của Ủy ban nhân dân xã.

1.2. Truyền thông về trách nhiệm của các cấp ủy Đảng, lãnh đạo cơ quan, đơn vị, người đứng đầu trong việc tiếp tục thực hiện các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ

Dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, cùng với sự phối hợp với các đoàn thể đã tạo điều kiện thuận lợi phát huy vai trò, trách nhiệm truyền thông về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ. Tăng cường chỉ đạo kiểm tra việc thực hiện để tạo điều kiện cho công chức, viên chức nữ cơ quan được bình đẳng, tiến bộ và phát triển. Quyền và lợi ích hợp pháp của cán công chức, viên chức nữ được thực hiện đầy đủ hơn; đời sống vật chất, tinh thần và sức khỏe của công chức, viên chức nữ được cải thiện, nâng cao rõ rệt. Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức nữ chủ chốt của đơn vị được tăng lên so với trước đây, việc đào tạo bồi dưỡng đội ngũ công chức, viên chức nữ đáp ứng yêu cầu chuẩn hóa được quan tâm.

Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng đã tổ chức quán triệt, tuyên truyền về trách nhiệm của lãnh đạo các cơ quan, tổ chức trong việc quan tâm, tạo điều kiện cho cán bộ nữ tham gia học tập, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm vào các vị trí lãnh đạo, quản lý. Thông qua các buổi sinh hoạt chi bộ, đoàn thể, đã lồng ghép nội dung về bình đẳng giới và công tác phụ nữ vào chương trình hoạt động của các tổ chức đoàn thể địa phương; 100% các chi bộ, tổ chức đoàn thể đã triển khai đến toàn thể đảng viên, đoàn viên, hội viên về các quy định, chính sách mới nhất có liên quan đến công tác cán bộ nữ.

1.3. Nâng cao nhận thức cho toàn xã hội về ý nghĩa của việc phụ nữ tham gia lãnh đạo, quản lý; sự tham gia, đồng tình ủng hộ của cộng đồng cho sự phát triển của phụ nữ

Xã đã triển khai thực hiện đầy đủ các văn bản liên quan đến thực hiện Luật Bình đẳng giới; Luật Phòng, chống bạo lực gia đình; các Nghị quyết chuyên đề về công tác phụ nữ được Đảng và Nhà nước ban hành và đi vào cuộc sống. Vì vậy, đã tạo sự chuyển biến trong nhận thức và hành động về công tác vận động phụ nữ, công tác cán bộ nữ, thể hiện rõ trách nhiệm của cấp ủy Đảng, chính quyền trong việc phát huy vai trò, tiềm năng của phụ nữ tham gia sự nghiệp đổi mới của đất nước.

2. Kết quả triển khai thực hiện

2.1. Nâng cao hiệu quả thực hiện chính sách về bình đẳng giới

Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng đã triển khai nghiêm túc Nghị định số 150/2025/NĐ-CP ngày 12/6/2025 của Chính phủ và các quy định liên quan đến tổ chức bộ máy chính quyền cấp xã sau khi thực hiện sắp xếp đơn vị hành chính, không còn cấp huyện từ ngày 01/7/2025. Theo đó, xã Đại Đồng đã kiện toàn 04 cơ quan chuyên môn gồm: Văn phòng HĐND và UBND, Phòng Văn hóa - Xã hội, Phòng Kinh tế, Trung tâm Phục vụ Hành chính công. Đồng thời duy trì các

đơn vị sự nghiệp gồm: Trạm Y tế; Trung tâm Dịch vụ tổng hợp; Ban Quản lý Dự án đầu tư xây dựng và các cơ sở giáo dục trên địa bàn. Trong công tác cán bộ, xã đã thực hiện đảm bảo công bằng, bình đẳng trong công tác quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, đánh giá cán bộ, công chức nữ. Không phân biệt về độ tuổi giữa nam và nữ trong quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng, luân chuyển, nghỉ hưu…; thực hiện tốt công tác cán bộ nữ trong đánh giá, xếp loại hằng quý của của cơ quan.

2.2. Đổi mới, tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ nữ gắn với quy hoạch, tạo nguồn cán bộ lãnh đạo, quản lý

Trong 6 tháng đầu năm 2026, Ủy ban nhân dân đã cử 03 cán bộ nữ tham gia các lớp bồi dưỡng lý luận chính trị, quản lý nhà nước do tỉnh tổ chức; 02 cán bộ nữ tham gia lớp bồi dưỡng kiến thức về Chuyển đổi số. Xã đã rà soát, bổ sung quy hoạch 05 cán bộ nữ vào nguồn quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý nhiệm kỳ 2026-2031. Đặc biệt, trong cơ cấu nhân sự các cơ quan chuyên môn mới được kiện toàn, xã đã có 04 cán bộ lãnh đạo quản lý (Trưởng phòng và tương đương, Phó trưởng phòng và tương đương) là nữ.

2.3. Tổ chức các hoạt động tôn vinh các tấm gương điển hình về lãnh đạo nữ thành công

Cấp ủy Đảng, Chính quyền thường xuyên quan tâm tổ chức các buổi giao lưu văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao cho cán bộ, công chức là nữ của đơn vị. Tôn vinh nữ giới nói chung và các đồng chí là lãnh đạo nữ nói riêng trong dịp Kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 08/3. Năng lực của các đồng chí lãnh đạo quản lý nữ được công nhận và đánh giá cao trong quá trình công tác, điều này đã khẳng định được năng lực công tác, được ghi nhận nhằm tạo dư luận ủng hộ phụ nữ tham gia các chức danh lãnh đạo, quản lý.

3. Đánh giá kết quả thực hiện

3.1. Đảm bảo sự tham gia đầy đủ, hiệu quả và cơ hội bình đẳng tham gia lãnh đạo của phụ nữ ở tất cả các cấp hoạch định chính sách

Tính đến thời điểm báo cáo, xã Đại Đồng có tổng số 36 cán bộ, công chức thuộc cơ quan HĐND & UBND xã. Trong đó nữ là 11 người, chiếm tỷ lệ 30,6%. Trong tổng số 18 cán bộ, công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý, có 05 nữ, chiếm tỷ lệ 27,8%. Cụ thể đó là: Phó Ban Văn hóa-Xã hội, HĐND xã; Giám đốc, Phó Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công xã; Phó trưởng phòng Văn hóa - Xã hội và Phó trưởng phòng Kinh tế.

3.2. Công tác thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật, chính sách về công tác cán bộ và bình đẳng giới

Được thực hiện thường xuyên, theo chuyên đề nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cơ quan trong việc bảo đảm thực hiện bình đẳng giới trong quản lý cán bộ, công chức. Bên cạnh đó, tăng cường vai trò kiểm tra, giám sát của các tổ chức chính trị - xã hội, đặc biệt là vai trò của tổ chức Hội Liên hiệp

Phụ nữ xã trong việc thực hiện pháp luật về bình đẳng giới. Hội Liên hiệp Phụ nữ xã thường xuyên giám sát việc triển khai thực hiện Luật Bình đẳng giới nhằm bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của phụ nữ và trẻ em gái.

II. NHỮNG KHÓ KHĂN, VƯỚNG MẮC, HẠN CHẾ, BẤT CẬP TRONG QUÁ TRÌNH THỰC HIỆN VÀ ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ

1. Hạn chế, khó khăn và bài học kinh nghiệm

1.1. Hạn chế, khó khăn

- Tỷ lệ nữ có trình độ sau đại học và trình độ lý luận chính trị cao cấp còn thấp, chưa tương xứng với tiềm năng và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực nữ của địa phương. Nguồn cán bộ nữ trong diện quy hoạch còn hạn chế do một số ít cán bộ nữ chưa mạnh dạn, tự tin phấn đấu vươn lên đảm nhận các chức vụ lãnh đạo, quản lý, còn e ngại vì gánh nặng công việc gia đình.

- Xã chưa có đội ngũ cán bộ chuyên trách làm công tác bình đẳng giới, mà thực hiện nhiệm vụ kiêm nhiệm, công việc chuyên môn nhiều nên công tác tham mưu lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới có lúc chưa kịp thời và chất lượng hiệu quả chưa cao.

- Nguồn ngân sách ở địa phương còn hạn chế, vì vậy việc phân bổ ngân sách cho thực hiện công tác bình đẳng giới chưa nhiều, việc xã hội hóa các hoạt động góp phần thúc đẩy bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ tuy được quan tâm thực hiện nhưng nguồn lực chưa nhiều, chưa đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác bình đẳng giới trong giai đoạn mới.

1.2. Nguyên nhân

- Nhận thức của một số cán bộ, công chức về bình đẳng giới chưa đồng đều; công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện chương trình ở một số đơn vị chưa quyết liệt, thiếu sự kiểm tra, đôn đốc thường xuyên.

- Xuất phát từ quan niệm phụ nữ phải chăm sóc gia đình nên nhiều công chức nữ bị áp lực công việc gia đình, chăm sóc con nhỏ, phụng dưỡng người cao tuổi ảnh hưởng đến khả năng tham gia đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ của cán bộ nữ.

1.3. Bài học kinh nghiệm

- Cấp uỷ Đảng, chính quyền cần thực sự vào cuộc, coi trọng công tác cán bộ nữ như một nhiệm vụ chính trị trọng tâm.

- Phải gắn công tác quy hoạch, đào tạo cán bộ nữ vào kế hoạch phát triển nhân lực dài hạn của địa phương.

- Cần có cơ chế giám sát, đánh giá thường xuyên việc thực hiện các mục tiêu về bình đẳng giới trong công tác cán bộ; biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

2. Kiến nghị, đề xuất

Đề nghị Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên và Sở Nội vụ quan tâm, tăng cường các lớp bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo quản lý dành riêng cho cán bộ nữ cấp

xã; có cơ chế, chính sách hỗ trợ học phí và phụ cấp cho nữ cán bộ tham gia các khóa đào tạo tập trung dài hạn; sớm ban hành hướng dẫn cụ thể về vị trí việc làm và bổ nhiệm tại cơ quan chuyên môn cấp xã theo mô hình 02 cấp (tỉnh và xã) để địa phương có cơ sở thực hiện thống nhất./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- Thường trực Đảng ủy - HĐND xã;
- Chủ tịch, các PCT UBND xã;
- Các cơ quan, đơn vị thuộc UBND xã;
- Lưu: VT.

TM. UỶ BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Trần Văn Thành