UỶ BAN NHÂN DÂN **XÃ ĐẠI ĐỒNG**	**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**
Số: 53 /KH - UBND	*Đại Đồng, ngày 23 tháng 03 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Hỗ trợ, phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn xã Đại Đồng năm 2026

Căn cứ Quyết định số 176/QĐ-TTg ngày 05/02/2021 của Thủ trưởng Chính phủ ban hành Chương trình hỗ trợ phát triển thị trường lao động đến năm 2030; Chương trình hành động số 01-CTr/TU ngày 20/10/2025 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết của Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Hưng Yên lần thứ I, nhiệm kỳ 2025-2030; Kế hoạch số 07/KH-UBND ngày 10/01/2026 của Ủy ban nhân dân tỉnh Hưng Yên điều hành thực hiện phát triển kinh tế - xã hội năm 2026;

Thực hiện Kế hoạch số 72/KH-UBND ngày 26/02/2026 của UBND tỉnh Hưng Yên về việc hỗ trợ, phát triển thị trường lao động giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn tỉnh Hưng Yên năm 2026, Ủy ban nhân dân xã Đại Đồng xây dựng Kế hoạch hỗ trợ, phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn xã Đại Đồng như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Hỗ trợ người lao động tiếp cận thông tin việc làm một cách nhanh chóng, minh bạch, nâng cao chất lượng việc làm đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội. Tăng cường kết nối giữa doanh nghiệp và người lao động, phát triển lực lượng lao động đã qua đào tạo, có kỹ năng nghề và chứng chỉ phù hợp tham gia thị trường lao động; góp phần giảm tỷ lệ thất nghiệp, tạo việc làm bền vững.

- Khuyến khích và nâng cao vai trò, trách nhiệm của doanh nghiệp tham gia vào phát triển thị trường lao động, đẩy mạnh ứng dựng khoa học, công nghệ, đổi mới quy trình và sản xuất nhằm nâng cao năng suất lao động và hiệu quả hoạt động.

2. Yêu cầu

- Tăng cường trách nhiệm của các cấp Đảng ủy, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, trong đó để cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc wuanr triệt, triển khai thực hiện các nhiệm vụ phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm phù hợp với điều kiện thực tế, xác định đây là nhiệm vụ trọng tâm gắn với chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Đảm bảo mọi người lao động có nhu cầu đều được tiếp cận thông tin và hỗ trợ như nhau. Trong đó, đặc biệt quan tâm đến các đối tượng yếu thế: người

thuộc hộ nghèo, cận nghèo, bộ đội xuất ngũ và người khuyết tật có khả năng lao động.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

- Phát triển thị trường lao động bền vững: Xây dựng và phát triển thị trường lao động tại địa phương theo hướng linh hoạt, hiện đại và hiệu quả. Đảm bảo sự kết nối chặt chẽ giữa người lao động (cung) và các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh (cầu).

- Giải quyết việc làm gắn liền với mục tiêu giảm nghèo bền vững, nâng cao thu nhập và cải thiện chất lượng cuộc sống cho nhân dân. Phấn đấu không để lao động trong độ tuổi có khả năng lao động bị "bỏ lại phía sau", đặc biệt là các đối tượng chính sách và yếu thế.

2. Mục tiêu cụ thể

- Tạo việc làm cho khoảng 250 lao động trở lên;

- Hỗ trợ tư vấn, giới thiệu việc làm cho trên 100 người lao động;

- Hỗ trợ tạo việc làm, duy trì, mở trộng việc làm cho trên 100 người lao động;

- Tỷ trọng lao động nông nghiệp trong tổng số lao động giảm dưới 25%;

- Tỷ lệ thất nghiệp chung dưới 1,5%;

- Tỷ lệ lao động qua đào tạo đạt 81,5%; trong đó tỷ lệ lao động qua đào tạo có bằng cấp, chứng chỉ đạt 32,5%.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Công tác thông tin, tuyên truyền và nâng cao nhận thức

- Đổi mới hình thức tuyên truyền: Sử dụng hệ thống loa truyền thanh xã, các trang Zalo tổ công tác, trang Fanpage của Đoàn thanh niên để phổ biến các chính sách của Đảng và Nhà nước về việc làm, học nghề.

- Tuyên truyền gương điển hình: Giới thiệu các mô hình kinh tế hộ gia đình giỏi, các cá nhân thành công sau khi đi xuất khẩu lao động hoặc học nghề để tạo động lực cho người dân.

- Công khai thông tin tuyển dụng: Thiết lập "Bảng tin việc làm" tại trụ sở UBND xã và nhà văn hóa các thôn để niêm yết các đơn hàng tuyển dụng từ các công ty, xí nghiệp uy tín.

- Tổ chức các diễn đàn, hội nghị đối thoại trực tiếp với sự tham gia của đại diện cơ quan quản lý nhà nước, doanh nghiệp và người lao động nhằm trao đổi, giải đáp các khó khăn, vướng mắc, cập nhật chính sách mới; kịp thời năm bắt nhu cầu, nguyện vọng chính đáng của doanh nghiệp và người lao động, qua đó đề xuất giải pháp tháo gỡ phù hợp với thực tiễn.

2. Hỗ trợ phát triển mạng lưới an sinh xã hội và bảo hiểm

- Tăng cường tuyên truyền về lợi ích của BHXH tự nguyện đối với lao động tự do, lao động nông thôn để đảm bảo có lương hưu khi về già; phấn đấu đạt tỷ lệ bao phủ BHYT toàn dân trên địa bàn xã, đặc biệt vận động người lao động tự do tham gia theo hộ gia đình.

- Hướng dẫn người lao động kiểm tra, giám sát việc đóng BHXH, BHYT, Bảo hiểm thất nghiệp (BHTN) qua phần mềm VSSID; hỗ trợ giải quyết các vướng mắc về thủ tục chốt sổ bảo hiểm, hưởng chế độ thai sản, tai nạn lao động hoặc trợ cấp thất nghiệp khi người lao động nghỉ việc.

- Thiết lập các điểm tư vấn, thu nộp BHXH, BHYT ngay tại trụ sở UBND xã hoặc thông qua hệ thống đại lý tại các thôn/xóm để tạo điều kiện thuận lợi nhất cho người dân tham gia, phối hợp với cơ quan BHXH huyện tổ chức các buổi đối thoại trực tiếp để giải đáp thắc mắc về chính sách bảo hiểm mới nhất cho người lao động.

- Tuyên truyền, hướng dẫn các cơ sở sản xuất kinh doanh, hộ gia đình trên địa bàn thực hiện nghiêm túc quy định về an toàn, vệ sinh lao động để hạn chế tối đa tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp.

3. Hỗ trợ phát triển thị trường lao động, kết nối cung - cầu lao động

- Xây dựng "Mạng lưới thông tin lao động" tại cơ sở: Sử dụng các nhóm Zalo cộng đồng, trang tin điện tử của xã và hệ thống loa truyền thanh để cập nhật liên tục, kịp thời các vị trí tuyển dụng từ các nhà máy, khu công nghiệp và cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn;

- Thường xuyên rà soát, cập nhật tình hình biến động thông tin cung - cầu lao động tại các doanh nghiệp, hộ gia đình trên địa bàn xã.

- Thông báo kịp thời đến người lao động các phiên giao dịch việc làm trực tiếp và trực tuyến, các phiên giao dịch việc làm chuyên đề để người lao động tham gia và nắm bắt các cơ hội việc làm.

4. Nâng cao chất lượng đào tạo nghề đảm bảo số lượng, chất lượng người lao động đáp ứng sự biến động nhanh chóng của thị trường lao động

- Chủ động phối hợp với doanh nghiệp, nhà máy trong và ngoài địa bàn xã để nắm bắt yêu cầu cụ thể về tay nghề.

- Ưu tiên các ngành nghề có tính ứng dụng cao, đón đầu xu hướng dịch chuyển kinh tế của địa phương như: Thương mại điện tử (cho các hộ kinh doanh), Kỹ thuật nông nghiệp công nghệ cao, Dịch vụ kho bãi, Logistics.

- Tổ chức các lớp truyền nghề tại các cơ sở sản xuất thủ công mỹ nghệ, làng nghề truyền thống trên địa bàn xã để giữ gìn bản sắc và tạo việc làm tại chỗ.

- Lồng ghép các nội dung về kỷ nguyên số, cách sử dụng các ứng dụng quản lý công việc và an toàn lao động hiện đại vào chương trình đào tạo; bồi dưỡng "kỹ năng mềm" như: tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, kỹ năng

làm việc nhóm và giao tiếp để người dân dễ dàng thích nghi với môi trường làm việc chuyên nghiệp tại các công ty lớn.

- Hướng dẫn, khuyến khích doanh nghiệp tham gia vào mọi khâu của quá trình đào tạo từ công tác tuyển sinh, xây dựng chương trình, tham gia giảng dạy, tiếp nhận học sinh thực tập đến đánh giá, tuyển dụng. Tăng cường hoạt động đào tạo lại, đào tạo nâng cao kỹ năng cho lao động đang làm việc trong doanh nghiệp.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật trong lĩnh vực việc làm, lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn lao động.

- Phát huy vai trò của Ban Thanh tra nhân dân và các tổ chức đoàn thể trong việc nắm bắt tình hình sử dụng lao động tại các doanh nghiệp, tổ hợp tác và hộ kinh doanh trên địa bàn.

- Thường xuyên lắng nghe phản hồi từ người lao động về việc thực hiện các chế độ: tiền lương, giờ làm việc, nghỉ ngơi và các điều kiện làm việc tối thiểu.

- Chủ động phối hợp với các đoàn kiểm tra liên ngành khi có đợt kiểm tra các đơn vị sử dụng lao động đóng trên địa bàn xã.

- Tập trung kiểm tra việc ký kết hợp đồng lao động, việc tham gia BHXH, BHYT bắt buộc cho người lao động theo quy định của pháp luật.

- Tổ chức các đợt rà soát, kiểm tra thực tế tại các xưởng sản xuất, các công trình xây dựng dân dụng và các làng nghề để kịp thời phát hiện, nhắc nhở các nguy cơ mất an toàn lao động.

- Hướng dẫn các chủ cơ sở trang bị đầy đủ bảo hộ lao động và các phương tiện phòng chống cháy nổ, đặc biệt là trong các ngành nghề có nguy cơ cao như: mộc, cơ khí, xây dựng.

- Duy trì hòm thư góp ý hoặc đường dây nóng tại trụ sở UBND xã để người lao động kịp thời phản ánh các hành vi vi phạm pháp luật lao động (như nợ lương, trốn đóng bảo hiểm, sa thải trái luật); kịp thời hòa giải các tranh chấp lao động phát sinh tại cơ sở, tránh để xảy ra tình trạng khiếu nại vượt cấp hoặc đình công, gây mất trật tự địa phương.

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

Kinh phí thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch được bố trí trong dự toán ngân sách nhà nước hằng năm của xã hoặc từ nguồn xã hội hóa, hoặc huy động hợp pháp khác theo quy định của pháp luật./.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Văn hóa - Xã hội

- Hướng dẫn cập nhật thường xuyên thông tin thị trường lao động; củng cố, nâng cao chất lượng công tác giới thiệu việc làm, kết nối cung - cầu lao động.

- Kiểm tra, giám sát việc chấp hành các quy định của pháp luật về việc làm, lao động, bảo hiểm xã hội, an toàn, vệ sinh lao động; việc thực hiện các quy định đối với người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Tổng hợp kết quả thực hiện Kế hoạch này, báo cáo kết quả thực hiện về Ủy ban nhân dân tỉnh, Sở Nội vụ trước ngày 25/12/2026.

2. Ủy ban Mặt trận tổ quốc xã

- Vận động người lao động chuyển đổi từ tư duy làm việc tự do sang lao động có hợp đồng và tham gia BHXH tự nguyện.

- Phối hợp tuyên truyền, vận động hội viên, đoàn viên tham gia học nghề, tìm kiếm việc làm.

- Tổ chức các hoạt động hỗ trợ khởi nghiệp, phát triển kinh tế hộ gia đình

3. Phòng Kinh tế xã

Phối hợp phòng Văn hóa - Xã hội dự trừ kinh phí triển khai thực hiện kế hoạch.

4. Bảo hiểm xã hội cơ sở: chủ trì, phối hợp với các phòng, ban liên quan triển khai đồng bộ các giải pháp thực hiện các chính sách về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp đảm bảo quyền lợi hợp pháp của người lao động.

5. Các thôn trên địa bàn xã

Tổ chức tuyên truyền trực tiếp đến người dân về chính sách việc làm, xuất khẩu lao động, đào tạo nghề; rà soát, lập danh sách người trong độ tuổi lao động có nhu cầu việc làm, học nghề gửi về UBND xã.

6. Các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn

Chủ động phối hợp với UBND xã trong việc cung cấp thông tin tuyển dụng, nhu cầu sử dụng lao động; tạo điều kiện tiếp nhận lao động địa phương vào làm việc, tham gia các hoạt động kết nối cung – cầu lao động do xã tổ chức.

Trên đây là Kế hoạch tổ chức hỗ trợ, phát triển thị trường lao động, giải quyết việc làm cho người lao động trên địa bàn xã Đại Đồng năm 2026; đề nghị các phòng, ban ngành triển khai thực hiện; trong quá trình thực hiện nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc đề nghị các cơ quan, đơn vị phản ánh về Phòng văn hóa xã hội để được hướng dẫn, giải quyết./.

Nơi nhận:
- Thường trực Đảng ủy xã;
- Chủ tịch, các Phó Chủ tịch UBND xã;
- Bảo hiểm xã hội cơ sở Mỹ hào;
- Các phòng, ban, ngành đoàn thể xã;
- Các ông (bà) trưởng thôn;
- Các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn xã;
- Lưu: VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Trần Văn Thành